

人生100年時代を迎えますが、世界は不確実で予測不可能な時代でもあります。そんな時代に、豊かで充実した有意義な人生をおくる「ビューティフルエージング」を実現するためには、これまで以上に個々人が自律して行動していかなくてはなりません。ビューティフルエージング協会は若者からミドル・シニアまで全世代の「学び方、働き方、生き方」のお手伝いを致します。

不確実な時代に、私らしく有意義な人生をおくるために
充実した仕事・人生の実現をサポートします!!

ビューティフルエージングの実現

学び方

- ・ビューティフルエージングを支援する人財の育成
- ・継続学習(学び直し)の機会提供
- ・共に学び、研究する場を提供
- ・スキルアップ・実践経験の機会を提供
- ・企業のニーズにあった研修プログラムを提供

働き方

- ・自律的キャリア研修支援のセミナー提供・講師派遣
- ・就労寿命を延ばすための情報提供・アドバイス
- ・働き方改革の先進事例紹介
- ・働き方への各社の取り組み情報の交換

生き方

- ・自分の居場所・人との繋がり場を提供
- ・社員・OBの健康寿命・資産寿命延長のための情報提供
- ・充実した人生につながる社会的役割を担う場の提供
- ・OB会と連携した交流イベントの開催

□ B A A のビジョン、活動目的

中高年がその経験および能力を生かして有意義な人生を送る「ビューティフルエージング」に関する調査・研究、指導・相談、情報収集・提供等を行うことにより、豊かな国民生活の実現と我が国経済の発展に寄与することを目的とし発足した団体です。

その後、若いうちから生き方、学び方、働き方を学ぶことを期待される時代になり、公開講座・生涯学習を開催し、社会貢献事業を幅広く行っています。また、個人会員・企業OB向けの交流イベントを開催することで、多くの方々の居場所づくり、社会的役割を担うことを目的にしております。

□ B A A 活動のご紹介

【学ぶ】

◆ ライフデザイン・アドバイザー（略称：LDA）を養成します

会社内外で起こる課題を適切に指導できるアドバイザー・講師を育成します。極めて実践的なカリキュラムで、豊かな人生・人間関係論・健康・伝えるスキルで構成されており、国のキャリアコンサルタント資格を補う幅広い内容をめざしています。

1994年以來33期631名が資格を取得し、企業を始め各界で活躍しています。

※2023年度（第34期）LDA養成講座カリキュラムは下記を予定しています。

- ・自律的人材開発が必要な時代の到来
- ・キャリアカウンセリングの理論と実践
- ・ダイバーシティの実践と課題
- ・コーチングとコミュニケーション
- ・組織と個人が考えるキャリア開発
- ・ライフデザインファシリテート
- ・人生100年時代のライフキャリア
- ・働く人のメンタルヘルス
- ・豊かな人生のためのマネープラン
- ・豊かな人生と交流分析



◆ 継続教育によるブラッシュアップの場を提供します



人生100年時代のライフデザインについて、当協会では若い世代からシニア世代までを対象として、企業内外で起こる課題を適切に支援・指導できるように、多様な機会を提供しています。

○ エクステンションセミナー（ES）：LDAおよび企業現役向けの継続教育を開催

◆ 様々な経験・スキルを持っているLDAが自主的に学び交流する場を提供します

- LDAの知識・スキルの向上のための研究会・分科会を開催
- 職種・年齢にこだわらない幅広い人脈づくり

◆ LDAに講師・アドバイザーとしての経験やスキルアップの機会を提供します

- BAA主催の講演、セミナー、寄付講座などの講師を担当

【働く】

◆ 企業の課題について先進事例紹介や情報交換の場を提供します

会員企業の人事当者が集まり、働き方改革、人財マネジメントの見直し、自律的キャリア開発等をテーマに人材委員会で先進事例の紹介や情報交換を行っています。異業種交流と幅広い情報交換の場として役立っています。

＜最近の検討テーマ＞

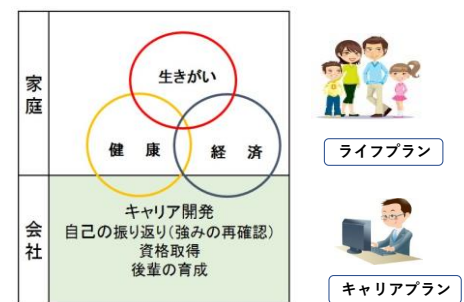
- ・テレワーク制度・副業について
- ・働き方改革の各社の取り組み状況について
- ・人生100年時代における自律的キャリア開発について
- ・各社の再雇用制度について
- ・社外転出の取り組み方、キャリア研修の実態について
- ・定年延長の各社検討状況

◆ 企業の自律的キャリアデザイン研修の支援をします

ジョブ型人財マネジメントを実施するには社員の自律的なキャリアデザインが必須です。また、社内で自律的なキャリアデザインができることが能力の発揮や定着率向上につながります。必要な人財の就労寿命を延ばす情報提供やアドバイスもします。

- ・東京都が行うシニアの就職者セミナーの提供
- ・企業向けライフキャリア研修の提供

ライフプランとキャリアプランの関係



一般社団法人ビューティフルエイジング協会

6

【生きる】

◆ 豊かで充実した人生を考え、実践するための情報を提供します

各界の専門家をお招きし、ビューティフルエイジングを考えるためのシンポジウム・公開講座を開催しています。テーマは、ライフキャリア、健康・介護問題、死生観など社会的に関心の高いものを取り上げています。

◆ シニアの居場所、社会的役割づくりをお手伝いします

企業OB会・社友会および個人会員のビューティフルエイジング実践の場として、交流イベントを提供し多くの方々が元気に楽しんで参加されています。

- 大相撲観戦
- 囲碁大会
- お話の会
- 観劇会：歌舞伎、ミュージカルなど
- 音楽会（演奏、鑑賞）
- ぶらり街歩き



囲碁大会の風景



ぶらり街歩き後の記念撮影

◆ 社会貢献で世の中のために活動します

ビューティフルエイジングを実践するため、教育活動や地域教育機関に対して講師派遣、講座提供を行っています。

【提携法人との連携】

◆ 一般社団法人かながわFP生活相談センター（KFSC）との連携

□ 会員の特典

(法人会員)

- ・LDA養成講座はじめ各種セミナーなど会員料金での受講
- ・会員のニーズに応じた研修提供、講師派遣
- ・人材委員会での情報・意見交換
- ・社員・OB会・社友会向け交流イベントの提供
- ・BAAと連携して社会貢献活動の支援・実施

(個人会員)

- ・エクステンションセミナー、シニアセミナーなど会員料金での受講
- ・観劇会、囲碁大会、大相撲観戦会、お話の会等交流イベントの情報提供と会員料金での参加
- ・講座案内・活動報告など掲載の「BAAニュース」の提供(毎月1回メールで提供)

(LDA会員) 上記の個人会員特典に追加の特典

- ・「LDAの会」の分科会・研究会への参加、BAA主催のセミナーへ講師として参加
- ・継続学習(エクステンションセミナー、養成講座分割受講など)への特別料金で参加

□ 協会の概要

- ・1992年8月 公益法人として設立(通産省認可)
- ・2013年4月 一般社団法人として移行(内閣府認可)

◆ 役員(2022年6月現在)

代表理事	隅 修三	東京海上日動火災保険(株)相談役
専務理事	埜 猛	(株)日立製作所出身
理事	奥村 彰太郎	(株)リクルート出身
理事	福尾 知永	東京ガス(株)人事部
監事	堀之内 英明	ソニー(株)出身
顧問	池田 徳三	
顧問	浦田 健一郎	東京海上日動火災保険(株)出身

◆ 法人会員(2022年4月現在)

旭化成(株) アサヒビール(株) (株)アトックス (株)エムシー・ビジネスサポート(三井化学100%)
(株)キャプティ (一社) かながわFP生活相談センター 日本製鉄(株) ジェンパクト(株) 住友化学
(株) 住友電気工業(株) 損害保険ジャパン(株) 東京海上日動火災保険(株) 東京ガス(株) (株)トキワ
(株)日立製作所 (株)日立マネジメントパートナー 三菱ケミカル(株) 三菱重工業(株) 三菱UFJ
信託銀行(株) 公益社団法人経済同友会 公益社団法人関西経済連合会 日本商工会議所 一般
社団法人いわし普及協会

◆ 個人会員(2022年10月現在) 321名

◆ 年度会費

- ・法人会費:1口 100,000円(一口以上でお願いしております)
- ・賛助法人会費:1口 30,000円(一口以上でお願いしております)
- ・個人会費:1口 1,500円(一口以上でお願いしております)

一般社団法人 ビューティフルエイジング協会

〒105-0003 東京都港区西新橋3丁目15-6 AS ONE愛宕402

TEL:03-3437-2525 FAX:03-3437-2510

<https://www.baa.or.jp/>